

Представитель работников  
Председатель профсоюзной организации  
А. В. Кравченко  
«26» сентября 2023 года

Представитель работодателя  
Директор МБОУ СОШ № 26  
г. Ставрополя  
Н. А. Шишкин  
«26» сентября 2023 года

**Соглашение  
о внесении дополнений и изменений  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы  
№ 26 города Ставрополя  
на 2023-2026 годы**

Принято комиссией по ведению коллективных переговоров по  
подготовке проекта и заключению коллективного договора МБОУ  
СОШ № 26 г. Ставрополя  
«26» сентября 2023 года

Зарегистрировано в комитете труда  
и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя

12.09.2023 № 354  
Карина Чистова

Администрация города Ставрополя  
Комитет  
труда и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя  
Ленина улица, д. 415 Б, г. Ставрополь,  
355035, Ставропольский край

Зарегистрировано в Ставропольской  
городской организации  
Профессионального Союза работников  
народного образования и науки РФ

12.09.2023  
Карина Чистова

Настоящие изменения вносятся в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 26 города Ставрополя в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации и приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 07.09.2023 №706-ОД «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденное приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 № 689-ОД».

В разделе 2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей пункт 2.3, изложить в следующей редакции:

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	Второй квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	9108
2.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	10006
3.	Четвертый квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед; учитель; тьютор	11080
4.	-	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	11080

Примечание:

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера производятся по условиям оплаты труда учреждения.

**В раздел 4. Выплаты стимулирующего характера** внести изменения:

- Абзац 3 пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

**\*\***Кроме того, устанавливается ежемесячная надбавка Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в размере 8817,00 рублей за сопровождение детских социальных проектов.

- Добавить пункт 4.7. следующего содержания:

4.7. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений по основной должности:

в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц – если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет одну ставку и более;

в размере 1000 (Одна тысяча) рублей 00 копеек в месяц – если установленная продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы по основной должности составляет менее одной ставки.

- Пункт 4.2.3 изложить в следующей редакции:

4.2.3. Выплаты работникам учреждения за стаж работы устанавливаются приказом руководителя учреждения в соответствии с пунктом 4.1 настоящего положения:

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 5% должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 10% должностного оклада, ставки заработной платы;

- при стаже работы свыше 5 лет – 15% должностного оклада, ставки заработной платы.

В стаж работы включается:

время работы в образовательных организациях (путем суммирования периодов работы);

время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

время военной службы работников учреждения, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в то же учреждение.

Для профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих первого/второго/третьего уровня» и главного бухгалтера установить надбавку за стаж работы в зависимости от общего стажа работы по специальности/должности.

Устанавливаются стимулирующие надбавки за классность водителям автомобилей. Водителям автомобилей первого класса устанавливается надбавка за классность в размере 25 процентов; второго класса – 10 процентов оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

- Подпункт 25 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

25	Лаборант	Использование видеоматериалов и информационных технологий при проведении лабораторных работ	110
----	----------	---	-----

**В раздел 7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений** внести следующие изменения:

Пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

7.1.Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Почасовая оплата труда при замещении отсутствующего учителя в период, не превышающий двух месяцев, устанавливается с учетом квалификационной категории замещающего учителя и увеличения стоимости часа в 1,3 раза.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата в соответствии с настоящими изменениями, внесенными в «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №26 г. Ставрополя», распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.